

B.Com. (Hons.) / III

G

Paper XXVIII— COMPENSATION MANAGEMENT

(C-313)

Time : 3 hours

Maximum Marks : 75

*(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)*

NOTE:— *Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.*

टिप्पणी:— इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

*Attempt all questions.
All questions carry equal marks.*

**सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।**

1. (a) Discuss the concept of Compensation. Explain the difference between Base Compensation and Supplementary Compensation.

क्षतिपूर्ति की अवधारणा की व्याख्या कीजिए। आधारभूत क्षतिपूर्ति और पूरक क्षतिपूर्ति में अन्तर कीजिए। 7.5

P.T.O.

- (b) What is Pay Dissatisfaction? What are the consequences of pay dissatisfaction?

वेतन असंतुष्टि (Pay Dissatisfaction) क्या है? वेतन असंतुष्टि के परिणाम क्या होते हैं? 7.5

Or (अथवा)

- (a) Define Compensation Management. What are the principles of compensation management?

क्षतिपूर्ति प्रबन्ध को परिभाषित कीजिए। क्षतिपूर्ति प्रबन्ध के क्या सिद्धान्त हैं? 7.5

- (b) What are the salient features of Two Factor Theory of Motivation?

अभिप्रेरणा के द्वि-कारक सिद्धान्त की प्रमुख विशेषताएँ क्या हैं? 7.5

2. (a) Define Job Analysis. What are the uses of job analysis?

कार्य विश्लेषण (Job Analysis) को परिभाषित कीजिए। कार्य विश्लेषण की क्या उपयोगिता है? 7.5

- (b) Explain Porter and Lawler's Model of Motivation.

अभिप्रेरणा के पोर्टर तथा लॉलर के मॉडल की व्याख्या कीजिए। 7.5

Or (अथवा)

- (a) What are the requirements of sound Performance Appraisal Program?

एक सुदृढ़ निष्पादन मूल्यांकन कार्यक्रम की आवश्यकताएँ क्या हैं? 7.5

- (b) Explain the reasons for High Executive Compensation.

उच्च कार्यकारी (High Executive) क्षतिपूर्ति के कारण बताइए। 7.5

3. (a) Discuss the utility of Job Evaluation. State the steps of job evaluation.

कार्य मूल्यांकन (Job Evaluation) की उपयोगिता बताइए। कार्य मूल्यांकन के कदमों की व्याख्या कीजिए। 7.5

(b) What is Broad Banding? Discuss the advantages and disadvantages of broad banding.

ब्रॉड बैंडिंग (Broad Banding) क्या है? ब्रॉड बैंडिंग के लाभों और दोषों का वर्णन कीजिए। 7.5

Or (अथवा)

(a) Explain any two theories of Wage Determination.

मजदूरी निर्धारण के किन्हीं दो सिद्धान्तों का वर्णन कीजिए। 7.5

(b) Discuss benefits and limitations of Incentive Compensation.

अभिप्रेरण क्षतिपूर्ति के लाभों और सीमाओं का वर्णन कीजिए। 7.5

4. (a) Explain Equity Theory. Explain equity considerations in compensation.

समता सिद्धान्त का वर्णन कीजिये। क्षतिपूर्ति में समता विचारों (Considerations) का वर्णन कीजिए। 7.5

(b) What do you understand by Profit Sharing? What are its objectives?

P.T.O.

लाभ सहभाजन से आपका क्या अभिप्राय है? इसके क्या उद्देश्य हैं? 7.5

Or (अथवा)

(a) Compare and contrast Time Wage Method and Piece Rate Method of determining wages.

मजदूरी निर्धारण की समय मजदूरी पद्धति और उजरती विधि (Piece Rate Method) की तुलना और व्यतिरेक (contrast) कीजिये। 7.5

(b) Explain the concept, merits and limitations of Employee Stock Option Plan.

कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना की अवधारणा, लाभों और सीमाओं का वर्णन कीजिए। 7.5

5. Write short notes on any two of the following:

- (a) Retirement Benefits
- (b) Payroll Accounting
- (c) Payment of Gratuity Act, 1972
- (d) Performance Evaluation.

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर लघु टिप्पणियाँ लिखिए:

- (a) सेवा निवृत्ति लाभ
- (b) वेतन-पत्र लेखा (Payroll Accounting)
- (c) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972
- (d) निष्पादन मूल्यांकन। 7.5, 7.5