

[This question paper contains 8 printed pages.]

1267

Your Roll No. ....

B.Com. / II

G-I

Paper Code : B-103

Paper VIII – COMPANY AND COMPENSATION LAWS

Time : 3 Hour

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately  
on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित  
स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note :- Answers may be written either in English or in Hindi; but  
the same medium should be used throughout the paper.

इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए;  
लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt All questions  
exercising the available internal choice.

सभी प्रश्नों के उत्तर आंतरिक

उपलब्ध विकल्पों में कीजिए।

P.T.O.

1. (a) What is lifting of the "Corporate Veil"? Explain the statutory provisions under which the corporate veil of a company may be lifted. (8)
- (b) Define a private company. Explain the privileges enjoyed by a private company. (7)

**OR**

- (a) Write an explanatory note on "Pre-Incorporation Contracts". (8)
- (b) Explain the legal position of promoters of a company. (7)

(क) "कॉर्पोरेट आवरण" का उठना क्या है? किसी कम्पनी के कॉर्पोरेट आवरण को किन वैधानिक प्रावधानों के अंतर्गत उठाया जा सकता है?

(ख) निजी कंपनी को परिभाषित कीजिए। निजी कंपनी द्वारा उपभोग किए जाने वाले विशेषाधिकारों की व्याख्या कीजिए।

**अथवा**

- (क) "पूर्व निगमन संविदाओं" पर व्याख्यात्मक टिप्पणी लिखिए।
- (ख) किसी कम्पनी के विधिक प्रवर्तक की स्थिति की व्याख्या कीजिए।

2. (a) Explain the provisions regarding alteration of Article of Association as per Companies Act, 2013. (8)
- (b) Explain the extent of civil and criminal liability for misstatement in the prospectus. (7)

OR

- (a) What is winding up? What are the grounds under which a company may be compulsorily wound up? (8)
- (b) Explain the provisions regarding appointment of Auditors of a company (7)
- (क) कंपनी अधिनियम, 2013 के अनुसार संस्था के अंतर्नियम में परिवर्तन के संबंध में प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।
- (ख) विवरण-पत्रिका में तथ्यों की गलतबयानी हेतु नागरिक और आपराधिक दायित्व की सीमा की व्याख्या कीजिए।

अथवा

- (क) समापन क्या है? कोई कम्पनी अनिवार्यतः किन आधारों के अंतर्गत समापन कर सकती है?

P.T.O.

(ख) कम्पनी के लेखा परीक्षकों की नियुक्ति के संबंध में प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

3. (a) Explain the legal provision regarding appointment of the director of a public company. (8)

(b) State the provisions regarding 'Quorum' at a General Meeting of a company. (7)

**OR**

(a) Explain the legal provisions regarding Small Shareholders' Director. (8)

(b) Explain the Doctrine of Indoor Management. What are the exceptions to this doctrine? (7)

(क) सार्वजनिक कंपनी के निदेशक की नियुक्ति के संबंध में विधिक प्रावधान की व्याख्या कीजिए।

(ख) कंपनी की सामान्य बैठक में गणपूर्ति (कोरम) के संबंध में प्रावधान बताइए।

**अथवा**

(क) छोटे शेयरधारकों के निदेशक के संबंध में विधिक प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

(ख) इनडोर प्रबंधन के सिद्धांत की व्याख्या कीजिए। इस सिद्धांत के अपवाद क्या हैं?

4. (a) What are the powers and functions of Employees' State Insurance Corporation under Employees' State Insurance Act, 1948? (8)

(b) Define the terms "Personal Injury" and "Manufacturing Process", under Employees' State Insurance Act, 1948. (7)

**OR**

(a) Write short notes on the following under Employees' State Insurance Act, 1948. (8)

(i) Factory.

(ii) Occupational Disease.

(b) Explain "Sickness benefit" and "Maternity benefit" under Employees' State Insurance Act, 1948. (7)

P.T.O.

- (क) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत कर्मचारी राज्य बीमा निगम की शक्तियाँ एवं कार्य क्या हैं?
- (ख) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत “व्यक्तिगत चोट” एवं “विनिर्माण प्रक्रिया” पदों को परिभाषित कीजिए।

अथवा

- (क) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए।
- (i) कारखाना।
- (ii) व्यावसायिक रोग।
- (ख) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत, “अस्वस्थता हितलाभ” एवं “मातृत्व लाभ” की व्याख्या कीजिए।

5. (a) Discuss the provisions of the Employees' (Workmen's) Compensation Act, 1923 relating to appointment and jurisdiction of "Commissioners". (8)

(b) Explain the following terms under the Employees' (Workmen's) Compensation Act, 1923. (7)

(i) Dependent

(ii) Employee

OR

(a) Explain the theory of notional extension of employment under Employees' (Workmen's) Compensation Act, 1923. (8)

(b) Explain the terms "Employer" and "Wages" as per The Minimum Wages Act, 1948. (7)

(क) "कमिश्नरों" की नियुक्ति एवं क्षेत्राधिकार के संबंध में कर्मचारी (कामगार) क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के प्रावधानों पर चर्चा कीजिए।

(ख) कर्मचारी (कामगार) क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत निम्नलिखित पदों की व्याख्या कीजिए।

(i) आश्रित

(ii) कर्मचारी (कामगार)

P.T.O.

अथवा

(क) कर्मचारी (कामगार) क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अंतर्गत रोजगार के काल्पनिक विस्तार सिद्धांत की व्याख्या कीजिए।

(ख) न्यूनतम पारिश्रमिक अधिनियम, 1948 के अनुसार "नियोक्ता" और "मजदूरी" पदों की व्याख्या कीजिए।

(36,000)