aglasem.com

FOR HARYANA CLASS 12 PREPARATION

HBSE Class 12 Sample Paper 2027 Public Administration Marking Scheme

EXAM	YEAR	TYPE	SUBJECT
Haryana Class 12	2027	Answer Key	Public Administration

मॉडल प्रश्न पत्र 2026–27

उत्तर कुंजी

कक्षा – XII

विषय – लोक प्रशासन

Section – A (खंड – अ)

प्र.1 (D) संयुक्त राज्य अमेरिका

प्र.2 (A) उपराष्ट्रपति

प्र.3 (C) राष्ट्रपति

प्र.4 (C) राष्ट्रपति

प्र.5 (B) योग्यता का सिद्धांत

प्र.6 (C) ब्रिटेन

प्र.7 (A) 1927

प्र.8 (B) लूथर गुलिक

प्र.9 (A) दो

प्र.10 (D) व्याख्यान विधि

प्र.11 (A) मनोबल

प्र.12 (A) सचिव

एक शब्द / वाक्य

प्र.13 वित्त मंत्रालय (भारत सरकार)

प्र.14 राष्ट्रपति

प्र.15 लोक सेवा / जनता का कल्याण

रिक्त स्थान भरें

प्र.16 6 वर्ष

प्र.17 संसद के अधिनियम द्वारा

प्र.18 बाह्य भर्ती

Assertion–Reason (कथन - कारण)

प्र.19 (C) दोनों सही हैं और (R) सही व्याख्या है

प्र.20 (C) दोनों सही हैं और (R) सही व्याख्या है

Section – B (अति लघु उत्तरीय)

प्र.21

न्यायिक पुनरावलोकन

संविधान की रक्षा

प्र.22

नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (CAG)

या

संसद द्वारा विशेष बहुमत से हटाया जाता है (न्यायाधीशों के समान)

प्र.23

बजट वित्त मंत्रालय द्वारा तैयार किया जाता है

संसद द्वारा अनुमोदित किया जाता है

प्र.24

राजनीतिक हस्तक्षेप

जवाबदेही का अभाव

प्र.25

प्रशिक्षण: कर्मचारियों को कुशल एवं सक्षम बनाने की प्रक्रिया

प्र.26

वार्षिक वित्तीय विवरण

अवधि: 1 वर्ष (1 अप्रैल – 31 मार्च)

प्र.27

लोकतंत्र का विकेंद्रीकरण
स्थानीय विकास को बढ़ावा

या

वित्तीय संसाधनों में वृद्धि
जन जागरूकता और प्रशिक्षण

प्र.28

कार्य में विशेषज्ञता
कार्य का स्पष्ट विभाजन

प्र.29

लोक सेवाएं प्रदान करना
आर्थिक विकास को बढ़ावा देना

या

कार्य, क्षेत्र, ग्राहकीय, प्रक्रिया

Section – C (लघु उत्तरीय)

प्र.30

राष्ट्रीय आपातकाल (अनुच्छेद 352)
राज्य आपातकाल (अनुच्छेद 356)
वित्तीय आपातकाल (अनुच्छेद 360)
केंद्र की शक्तियों का विस्तार

प्र.31

न्यायिक पुनरावलोकन
अपीलों की सुनवाई
संविधान की व्याख्या
मौलिक अधिकारों की रक्षा

प्र.32

प्रतियोगी परीक्षाओं का संचालन
भर्ती प्रक्रिया
सरकार को सलाह देना
पदोन्नति एवं सेवा संबंधी मामले

प्र.33

भर्ती: उपयुक्त उम्मीदवारों का चयन
महत्त्व
प्रभावी प्रशासन
योग्य मानव संसाधन
कार्यकुशलता में वृद्धि

प्र.34

कौशल विकास
कार्यकुशलता में वृद्धि
ज्ञान में वृद्धि
कार्य की गुणवत्ता में सुधार

या

व्याख्यान विधि
केस स्टडी

भूमिका निर्वाह
प्रशिक्षण शिविर

प्र.35

निष्पक्षता
अनुभव का महत्व
कम विवाद
सरल प्रणाली

या

प्रेरणा में वृद्धि
बेहतर कार्यकुशलता
संगठनात्मक स्थिरता

Section – D (दीर्घ उत्तरीय)

प्र.36

राष्ट्र का संवैधानिक प्रमुख
कार्यपालिका का प्रमुख
आपातकालीन शक्तियां
विधायी भूमिका

प्र.37

संघीय एवं एकात्मक विशेषताओं का मिश्रण
शक्तियों का विभाजन (केंद्र–राज्य)
मजबूत केंद्र
एक संविधान, एक नागरिकता

या

एकात्मक विशेषताएं: आपातकाल, राज्यपाल
अर्ध-संघीय प्रकृति

प्र.38 (विस्तृत उत्तर)

(A) पंचायती राज – महत्व और चुनौतियां

महत्व

लोकतांत्रिक विकेंद्रीकरण
जन भागीदारी में वृद्धि
ग्रामीण विकास को बढ़ावा
स्थानीय समस्याओं का त्वरित समाधान
महिला सशक्तिकरण
पारदर्शिता एवं जवाबदेही
चुनौतियां:
वित्तीय संसाधनों की कमी
अशिक्षा एवं जागरूकता की कमी
राजनीतिक हस्तक्षेप
भ्रष्टाचार
प्रशिक्षण का अभाव
प्रशासनिक अनुभव की कमी

उपाय

वित्तीय स्वायत्तता बढ़ाना
प्रतिनिधियों का प्रशिक्षण
पारदर्शिता (सामाजिक अंकेक्षण)
ई-गवर्नेंस का उपयोग
कमजोर वर्गों को सशक्त बनाना

निष्कर्ष

पंचायती राज लोकतंत्र और ग्रामीण विकास को सशक्त बनाने का प्रभावी तंत्र है, लेकिन इसमें संसाधनों, प्रशिक्षण और पारदर्शिता में सुधार की आवश्यकता है।

(ii) विभाग – परिभाषा और प्रकार

परिभाषा

विभाग एक प्रमुख प्रशासनिक इकाई है
यह सरकारी कार्यों का व्यवस्थित संचालन करता है
प्रत्येक विभाग का एक निश्चित कार्यक्षेत्र होता है

विभाग के प्रकार

कार्य के आधार पर
क्षेत्र के आधार पर
ग्राहक (Clientele) के आधार पर
प्रक्रिया के आधार पर

महत्व

कार्य का विभाजन आसान होता है
प्रशासनिक कार्यकुशलता बढ़ती है
जवाबदेही स्पष्ट होती है
विशेषज्ञता को बढ़ावा मिलता है

MODEL QUESTION PAPER 2026 - 27

Answer Key

Class – XII
Public Administration

Section – A

Q.1 (D) United States of America
Q.2 (A) Vice President
Q.3 (C) President
Q.4 (C) President
Q.5 (B) Principle of Merit
Q.6 (C) Britain
Q.7 (A) 1927
Q.8 (B) Luther Gulick
Q.9 (A) Two
Q.10 (D) Lecture Method
Q.11 (A) Morale
Q.12 (A) Secretary

One Word / Sentence

Q.13 Ministry of Finance (Government of India)

Q.14 President

Q.15 Public Service / Welfare of the People

Fill in the Blanks

Q.16 6 years
Q.17 By an Act of Parliament
Q.18 External Recruitment

Assertion–Reason

Q.19 (C) Both are correct and (R) is the correct explanation

Q.20 (C) Both are correct and (R) is the correct explanation

Section – B (Very Short Answers)

Q.21
Judicial Review
Protection of the Constitution

Q.22
Comptroller and Auditor General (CAG)

OR

Removed by Parliament through a special majority (similar to judges)

Q.23

Budget is prepared by the Ministry of Finance
Approved by Parliament

Q.24
Political interference
Lack of accountability

Q.25
Training: Process of making employees efficient and skilled

Q.26
Annual Financial Statement
Period: 1 year (1 April – 31 March)

Q.27
Decentralization of democracy
Promotion of local development

OR
Increase in financial resources
Public awareness and training

Q.28
Specialization in work
Clear division of work

Q.29
Providing public services
Promoting economic development

OR

Function, Area, Clientele, Process

Section – C (Short Answers)

Q.30
National Emergency (Art. 352)
State Emergency (Art. 356)
Financial Emergency (Art. 360)
Expansion of central powers

Q.31
Judicial Review
Hearing appeals
Interpretation of Constitution
Protection of Fundamental Rights

Q.32
Conducting competitive examinations
Recruitment process
Advising the government
Promotion and service matters

Q.33
Recruitment: Selection of suitable candidates
Importance:
Efficient administration
Qualified human resources
Increase in efficiency

Q.34
Skill development
Increasing efficiency
Knowledge enhancement
Improvement in work quality

OR

Lecture method
Case study
Role playing
Training camps

Q.35

Fairness
Value of experience
Fewer disputes
Simple system

OR

Increased motivation
Better efficiency
Organizational stability

Section – D (Long Answers)

Q.36
Constitutional head of the nation
Head of the executive
Emergency powers
Legislative role

Q.37
Combination of federal and unitary features
Division of powers (Centre–State)
Strong Centre
Single Constitution, Single Citizenship

OR

Unitary features: Emergency, Governor
Quasi-federal nature

Q.38 (Detailed Answer)
(A) Panchayati Raj – Importance and Challenges

Importance:

Democratic decentralization
Increase in public participation
Promotion of rural development
Quick solution of local problems
Women empowerment
Transparency and accountability

Challenges:

Lack of financial resources
Illiteracy and lack of awareness
Political interference
Corruption
Lack of training
Lack of administrative experience
Measures:
Increase financial autonomy
Training of representatives
Transparency (Social Audit)
Use of e-governance
Empower weaker sections

Conclusion:

Panchayati Raj is an effective system for strengthening democracy and rural development, but it needs improvements in resources, training, and transparency.

(ii) Department – Definition and Types

Definition:

A department is a major administrative unit
It manages government functions systematically
Each department has a fixed area of work

Types of Department:

Function-wise
Territorial
Clientele-based
Process-based

Importance:

Division of work becomes easier
Administrative efficiency increases
Accountability is clear
Promotes specialization